



НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КТСП-553-08-59  
дата... 6 / 10 / 2015 г.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008  
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДНИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. № ..... 02-188 .....  
02.10.2015

ДО  
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА  
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА  
43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш № КТСП-553-08-59/18.09.2015 г.

### СТАНОВИЩЕ

**ОТНОСНО:** проект на Закон за допълнение на Закона за държавния служител, внесен от Велизар Пенков Енчев на 16.09.2015 г.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,**

По повод проекта на Закон за допълнение на Закона за държавния служител Министерство на труда и социалната политика изразява следното становище:

Със законопроекта се предлага допълнение на чл. 67, ал. 7 от Закона за държавния служител и чл. 107а, ал. 13 от Кодекса на труда, като се предвижда държавните служители и работещите по трудово правоотношение в държавната администрация, за които се прилага чл. 107а от Кодекса на труда, да имат право на „допълнително възнаграждение за прослужено време“. В мотивите към законопроекта се посочва, че е необходимо да се върне старият модел на заплащане на служителите в държавната администрация, прилаган преди 1 юли 2012 г.

Съществуващият понастоящем модел на заплащане на служителите в държавната администрация е въведен със Закона за изменение и допълнение на Закона на държавния служител, обн., ДВ, бр. 38 от 18.05.2012 г., в сила от 1.07.2012 г. В мотивите към този законопроект се обосновава необходимостта от въвеждане на нов модел на заплащане на служителите в държавната администрация, като се създадат ясни правила за формирането и увеличението на работната заплата на служителите, както и обвързване на възнагражденията с постигнатите резултати. Посочва се, че „С реструктурирането на работната заплата и отпадането на допълнителното възнаграждение за прослужено време, което вече ще се инкорпорира в основната месечна заплата на служителя, ще се даде възможност за равно третиране на новопостъпилите служители и на тези, с дългогодишен опит в администрацията. Налагането на нова матрица на заплащането ще доведе до един конкретен и точен размер на индивидуалната заплата. Този размер би могъл да се променя ежегодно в зависимост от получената оценка на индивидуалното изпълнение на служителите, което се извършва по обективни и безпристрастни критерии.“

След влизането в сила на промените в Закона за държавния служител с Постановление на Министерския съвет № 129 от 26.06.2012 г., обн., ДВ, бр. 49 от 29.06.2012 г. е приета Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация. С новата наредба основната заплата на служителите в държавната администрация се определя по нива и степени, като се отчита заеманата длъжност и професионален опит. Наред с отпадане на автоматичното увеличение на заплатата в зависимост от натрупания стаж е създадена възможност за получаване на допълнително възнаграждение в зависимост от постигнатите резултати въз основа на оценка на структурните звена в административната структура и на отделните служители. Следователно съществува механизъм определен служител да бъде стимулиран за извършена дейност и постигнати резултати, като натрупаният от него професионален опит се отчита посредством конкретните резултати, постигнати при изпълнение на задълженията му.

Поради горното считаме, че не се налага връщане на стария модел на заплащане чрез регламентиране на правото на „допълнително възнаграждение за прослужено време“. В установения механизъм за формиране на работната заплата на държавните служители по Закона за държавния служител и за работещите по трудово правоотношение в държавната администрация, за които се прилага чл. 107а от Кодекса на труда, при определяне на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати при изпълнението на възложените им задълженията се взема предвид придобитият професионален опит.

С оглед на гореизложеното Министерство на труда и социалната политика не би могло да подкрепи законопроекта.

**ЗА МИНИСТЪР:**

**ЗОРНИЦА РУСИНОВА**  
**ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР**

Съгл. Заповед № РД01-793/24.09.15 г.

ЛТ/КМ